

**No. Rujukan: UNIMAS/PEND/01-104 Jilid 4 (6)**



## **UNIVERSITI MALAYSIA SARAWAK (UNIMAS)**

---

### **PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 4 TAHUN 2021**

Pejabat Pendaftar

Tarikh: **15 Mac 2021**

Disalinkan kepada:

- Naib Canselor
- Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni)
- Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
- Ketua-Ketua PTj

**PEKELILING PENTADBIRAN BILANGAN 4 TAHUN 2021**

**PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN (PGT)  
KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM BAGI  
GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI 1 JULAI 2016**

1. Pekeliling ini bertujuan memaklumkan kepada semua staf berhubung pelaksanaan pemanjangan pemberian Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu yang diwujudkan mulai 1 Julai 2016. Pelaksanaan tersebut telah dibuat melalui Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2020 yang telah diluluskan oleh Lembaga Pengarah Universiti dalam mesyuarat Bil. 1/2021 ke-97 bertarikh 27 Februari 2021.
2. Kaedah pemberian PGT kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum berdasarkan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum telah dilaksanakan melalui ketetapan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2015 (PP Bil.5/2015), yang mana pekeling berkenaan telah diperakukan dan diluluskan pemakaiannya oleh Mesyuarat Lembaga Pengarah UNIMAS Bil.3/2015 ke-71 bertarikh 11 Ogos 2015.
3. Sejak pelaksanaan Pekeliling Perkhidmatan berkenaan, terdapat perubahan kepada skim-skim perkhidmatan yang dibuat melalui beberapa pekeling perkhidmatan berkaitan yang memerlukan PP Bil.2/2015 ditambah baik.
4. Seterusnya, melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 (PP Bil.1/2016) yang berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016, Kerajaan telah melaksanakan rasionalisasi ke atas skim perkhidmatan melibatkan Perkhidmatan Awam Persekutuan di bawah Sistem Saraan Malaysia. Di antara penambahbaikan yang dilaksanakan adalah: -
  - 4.1. Penyeragaman gred jawatan / kod gaji di gred lantikan bagi skim perkhidmatan berkelayakan SPM dan STPM / diploma;
  - 4.2. Penambahan lapisan gred kenaikan pangkat bagi skim perkhidmatan Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional;
  - 4.3. Pindaan nama / kod Klasifikasi Perkhidmatan dan kod gaji;
  - 4.4. Pewujudan skim perkhidmatan bersepadu baharu; dan
  - 4.5. Penjumudan dan pemansuhan skim perkhidmatan.

5. Selain itu, suatu lapisan gred baharu iaitu gred Pakar 55 dan gred Pakar 56 melibatkan skim perkhidmatan Pegawai Perubatan, Pegawai Pergigian, Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian telah diwujudkan mulai 1 Januari 2017.
6. Susulan daripada pelaksanaan perkara-perkara di atas, terdapat gred-gred gaji baharu yang diwujudkan masih belum diperuntukkan kadar KGT berasaskan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum sebagaimana yang terdapat dalam PP Bil.2/2015.
7. Melalui Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2020, kerajaan telah bersetuju untuk memperuntukkan pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti berikut:
  - 7.1. Gred gaji baharu bagi skim perkhidmatan yang berkuat kuasa seperti di **Lampiran A**;
  - 7.2. Gred gaji bagi skim perkhidmatan yang diwujudkan seperti di **Lampiran B**; dan
  - 7.3. Contoh dan kaedah pelaksanaan PGT berasaskan kadar tetap 3% dari gaji maksimum boleh dirujuk pada **Lampiran C dan D**.
8. Perincian maklumat mengenai pelaksanaan pemanjangan pemberian PGT kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu yang diwujudkan mulai 1 Julai 2016 ini boleh dirujuk dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2020 yang dilampirkan.

#### **TARIKH KUATKUASA**

9. Pekeliling Pentadbiran ini berkuat kuasa mulai **1 Januari 2021**.

Sekian, terima kasih.

***“NURTURING FUTURE GRADUATES”***

Yang benar,



Haji Azlan bin Ramli  
**Pendaftar**  
**Universiti Malaysia Sarawak**



**KERAJAAN MALAYSIA**

---

**SURAT PEKELILING PERKHIDMATAN BILANGAN 1 TAHUN 2020**

---

**PEMANJANGAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
KEPADA PEGAWAI YANG MENCAPAI GAJI MAKSIMUM  
BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN  
MULAI 1 JULAI 2016**

**TUJUAN**

1. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini bertujuan untuk melaksanakan pemanjangan pemberian Pergerakan Gaji Tahunan (PGT) kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu yang diwujudkan mulai 1 Julai 2016.

**LATAR BELAKANG**

2. Kaedah pemberian PGT kepada pegawai yang mencapai gaji maksimum berdasarkan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum telah dilaksanakan melalui ketetapan dalam Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 2 Tahun 2015 (PP Bil. 2/2015) yang berkuat kuasa mulai 1 Januari 2015. Sejak pelaksanaan Pekeliling Perkhidmatan tersebut, terdapat perubahan kepada skim-skim perkhidmatan yang dibuat melalui beberapa pekeling perkhidmatan berkaitan yang memerlukan PP Bil. 2/2015 ditambah baik.

3. Melalui Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 1 Tahun 2016 (PP Bil. 1/2016) yang berkuat kuasa mulai 1 Julai 2016, Kerajaan telah melaksanakan rasionalisasi ke atas skim perkhidmatan melibatkan Perkhidmatan Awam Persekutuan di bawah Sistem Saraan Malaysia. Penambahbaikan-penambahbaikan yang dilaksanakan melalui PP Bil. 1/2016 antara lain adalah seperti berikut:

- 3.1 penyeragaman gred jawatan/kod gaji di gred lantikan bagi skim perkhidmatan berkelayakan SPM dan STPM/diploma;
- 3.2 penambahan lapisan gred kenaikan pangkat bagi skim perkhidmatan Kumpulan Pelaksana serta Kumpulan Pengurusan dan Profesional;
- 3.3 pindaan nama/kod Klasifikasi Perkhidmatan dan kod gaji;
- 3.4 pewujudan skim perkhidmatan bersepadu baharu; dan
- 3.5 penjumudan dan pemansuhan skim perkhidmatan.

4. Selain daripada itu, mulai 1 Januari 2017 telah diwujudkan suatu lapisan gred baharu iaitu Gred Pakar 55 dan Gred Pakar 56 melibatkan skim perkhidmatan Pegawai Perubatan, Pegawai Pergigian, Pensyarah Perubatan dan Pensyarah Pergigian. Lapisan gred baharu ini diwujudkan berdasarkan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 12 Tahun 2016 dan Pekeliling Perkhidmatan Bilangan 13 Tahun 2016.

5. Susulan daripada pelaksanaan perkara-perkara di perenggan 4 dan 5 di atas, terdapat gred-gred gaji baharu yang diwujudkan masih belum diperuntukkan kadar kenaikan gaji tahunan yang berasaskan kepada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum sebagaimana yang terdapat dalam PP Bil. 2/2015.

## **PELAKSANAAN**

6. Dalam hal ini, Kerajaan telah bersetuju memperuntukkan pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti berikut:

6.1 gred gaji baharu bagi skim perkhidmatan yang berkuat kuasa seperti di **Lampiran A**; dan

6.2 gred gaji bagi skim perkhidmatan yang dijumlahkan seperti di **Lampiran B**.

Contoh pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti di **Lampiran C**.

7. Kaedah pelaksanaan dan syarat-syarat pemberian PGT bagi urusan ini sama sebagaimana yang telah ditetapkan dalam PP Bil. 2/2015. Gambar rajah pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum seperti di **Lampiran D**.

#### **TANGGUNGJAWAB KETUA JABATAN DAN PANEL PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA**

8. Dalam melaksanakan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum ini, Ketua Jabatan dan Panel Pembangunan Sumber Manusia bertanggungjawab untuk:

8.1 mengenal pasti pegawai yang akan menghampiri dan mencapai gaji maksimum bagi memudahkan urusan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum;

8.2 memastikan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum hanya diberikan kepada pegawai yang layak; dan

8.3 menggunakan kadar yang telah ditetapkan dalam Lampiran A dan Lampiran B Surat Pekeliling Perkhidmatan ini dan juga dalam Lampiran A dan Lampiran B PP Bil. 2/2015 bagi memastikan urusan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum ini teratur.

## **TARIKH KUAT KUASA**

9. Surat Pekeliling Perkhidmatan ini hendaklah disifatkan telah berkuat kuasa mulai **1 Januari 2019**.

## **PEMAKAIAN**

10. Tertakluk kepada penerimaannya oleh pihak berkuasa masing-masing, Surat Pekeliling Perkhidmatan ini pada keseluruhannya dipanjangkan kepada semua Perkhidmatan Awam Negeri, Pihak Berkuasa Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan.

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA”**



**(DATUK MOHD KHAIRUL ADIB ABD RAHMAN)**

Ketua Pengarah Perkhidmatan Awam  
Malaysia

JABATAN PERKHIDMATAN AWAM  
MALAYSIA  
PUTRAJAYA

30 Januari 2020

Semua Ketua Setiausaha Kementerian  
Semua Ketua Jabatan Persekutuan  
Semua Setiausaha Suruhanjaya Perkhidmatan  
Semua Y.B. Setiausaha Kerajaan Negeri  
Semua Pihak Berkuasa Berkanun  
Semua Pihak Berkuasa Tempatan

**LAMPIRAN A****INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

<b>BIL</b>	<b>KLASIFIKASI PERKHIDMATAN</b>	<b>LAMPIRAN</b>	<b>MUKA SURAT</b>
1	PENGANGKUTAN	A	6
		AB	7
		AL	8
		AT	9
2	BAKAT DAN SENI	B	10
3	SAINS	C	11
4	PENDIDIKAN	DG	12
		DH	13
		DM	14
		DU	15
		DUG	16
		DV	17
5	EKONOMI	E	18
6	SISTEM MAKLUMAT	FA	19
		FT	20
7	PERTANIAN	G	21
		GV	22
8	KEMAHIRAN	H	23
9	KEJURUTERAAN	J	24
		JA	25
10	KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM	KA	26
		KB	27
		KP	28
11	PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN	L	29
		LA	30
		LS	31
12	PENTADBIRAN DAN SOKONGAN	N	32
		NP	33
		NT	34
13	PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN	Q	35
14	SOSIAL	S	36
15	PERUBATAN DAN KESIHATAN	U	37
		UD	38
		UF	39
		UG	40
16	KEWANGAN	W	41
		WA	42
		WK	43



**LAMPIRAN A1**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
A40	243.21
A28	151.41
A20	109.02
A19	109.02

**LAMPIRAN A2**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
AB40	243.21
AB38	214.86
AB36	202.71
AB30	153.81
AB29	153.81
AB26	143.76
AB22	128.67
AB19	109.02

**LAMPIRAN A3**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
AL54	359.22
AL52	338.64
AL48	320.64
AL44	285.33
AL41	262.11

**LAMPIRAN A4**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
AT54	359.22
AT53	359.22
AT52	338.64
AT51	338.64
AT48	320.64
AT47	320.64
AT44	285.33
AT43	285.33
AT41	262.11

**LAMPIRAN A5**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
B40	242.37
B39	242.37
B30	152.97
B29	152.97
B19	108.96

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN SAINS**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
C40	242.88
C29	153.48
C28	150.33
C19	108.24

**LAMPIRAN A7**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
DG42	259.56
DG40	242.34

**LAMPIRAN A8**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
DH40	242.34
DH39	242.34



**LAMPIRAN A9**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
DM40	242.34

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
DU56	378.30
DU55	378.30

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
DUG56	374.25
DUG55	374.25

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENDIDIKAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
DV54	359.16
DV53	359.16
DV52	338.58
DV51	338.58
DV48	320.58
DV47	320.58
DV44	286.71
DV43	286.71
DV42	262.29
DV41	262.29
DV40	243.03
DV39	243.03
DV38	214.32
DV37	214.32
DV36	201.54
DV35	201.54
DV30	153.63
DV29	153.63
DV22	127.95
DV21	127.95
DV19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
E42	259.47
E40	242.16
E30	152.76
E29	152.76
E28	150.24
E19	108.15

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
FA40	242.52
FA38	212.04
FA32	168.36
FA29	153.12

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
FT28	151.35
FT19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
G40	242.22
G30	152.82
G29	152.82
G20	108.24
G19	108.24



**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERTANIAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
GV54	355.92
GV52	335.82
GV48	316.77
GV44	282.42
GV41	259.53

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KEMAHIRAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
H28	151.35
H19	109.56
H18	102.93

**LAMPIRAN A19**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
J40	243.03
J28	151.35
J19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KEJURUTERAAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
JA40	243.03
JA19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
KA54	357.00
KA52	336.30
KA48	318.30
KA44	284.34
KA41	261.12
KA40	242.88
KA38	206.97
KA32	169.53
KA29	153.48
KA28	151.35
KA26	143.70
KA24	136.02
KA22	128.67
KA20	109.26
KA19	102.72

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
KB40	243.00
KB28	151.35
KB19	109.56

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KESELAMATAN DAN PERTAHANAN AWAM**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
KP40	242.88
KP29	153.48
KP28	151.35
KP19	109.56
KP18	102.93
KP16	97.08

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
L40	242.22
L28	150.30
L19	108.21



**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
LA40	242.22
LA38	203.61
LA32	168.21
LA30	152.82
LA29	152.82
LA26	142.65
LA22	127.08
LA19	108.21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERUNDANGAN DAN KEHAKIMAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
LS40	242.22
LS29	152.82
LS28	150.30
LS19	108.21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
N40	242.16
N30	152.76
N29	152.76
N19	108.09
N18	102.81
N16	96.96

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
NP29	152.76

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENTADBIRAN DAN SOKONGAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
NT40	242.16
NT30	152.76
NT29	152.76
NT19	108.09

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENYELIDIKAN DAN PEMBANGUNAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
Q40	242.28
Q29	152.88
Q28	150.24
Q19	108.21

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN SOSIAL**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
S40	242.16
S29	152.76
S19	108.09

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
U28	151.35
U18	102.87



**LAMPIRAN A33**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
Pakar UD56	373.89
Pakar UD55	373.89

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
UF54	359.28
UF52	338.67
UF48	320.67
UF44	286.80
UF41	262.68

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PERUBATAN DAN KESIHATAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
Pakar UG56	373.89
UG54	359.28
UG52	338.67
UG48	320.67
UG44	286.80
UG41	262.68

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
W40	242.34
W29	152.94
W28	150.24
W19	108.15

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
WA54	357.00
WA53	357.00
WA52	336.30
WA51	336.30
WA48	318.30
WA47	318.30
WA44	283.68
WA41	260.55

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN KEWANGAN**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
WK54	357.00
WK52	336.30
WK48	318.30
WK44	283.68
WK41	260.55
WK40	242.34
WK36	203.73
WK32	169.17
WK29	152.94
WK28	150.24
WK26	142.59
WK22	127.02
WK19	108.15

**LAMPIRAN B**

**INDEKS KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
(KHAS UNTUK PENYANDANG)  
PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

<b>BIL</b>	<b>KLASIFIKASI PERKHIDMATAN</b>	<b>SKIM PERKHIDMATAN</b>	<b>LAMPIRAN</b>	<b>MUKA SURAT</b>
1	PENGANGKUTAN	AA	B1	45
2	BAKAT DAN SENI	B	B2	46
3	EKONOMI	E	B3	47
4	SISTEM MAKLUMAT	F	B4	48
5	MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR	R	B5	49

**LAMPIRAN B1**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN PENGANGKUTAN**

**(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
AA20	109.02
AA19	109.02



**LAMPIRAN B2**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN BAKAT DAN SENI**

**(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
B20	108.96

**LAMPIRAN B3**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN EKONOMI**

**(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
E20	108.15

**LAMPIRAN B4**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN SISTEM MAKLUMAT**

**(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
F22	127.17

**LAMPIRAN B5**

**KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM  
BAGI PERKHIDMATAN MAHIR/ SEPARUH MAHIR/ TIDAK MAHIR**

**(KHAS UNTUK PENYANDANG)**

<b>GRED GAJI</b>	<b>KADAR TETAP (RM)</b>
R19	97.14

**LAMPIRAN C****INDEKS SIMULASI KADAR PERGERAKAN GAJI TAHUNAN  
BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI  
GRED-GRED GAJI BAHARU YANG DIWUJUDKAN MULAI 1 JULAI 2016  
PERKHIDMATAN AWAM MALAYSIA**

<b>BIL</b>	<b>SIMULASI</b>	<b>LAMPIRAN</b>	<b>MUKA SURAT</b>
1	Pegawai yang berada di gaji maksimum	C1	51
2	Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT]	C2	52
3	Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT tetapi melebihi kadar tetap 3% daripada gaji maksimum]	C3	53
4	Pembantu Penguasa Kastam Gred WK26 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred WK28	C4	54
5	Pegawai Laut Gred AL41 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred AL44	C5	55
6	Pegawai Veterinar Gred GV54 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred VU7	C6	56

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%  
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG  
DIWUJUDKAN**

Simulasi 1: Pegawai yang berada di gaji maksimum

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Latihan Vokasional
Gred	: DV53
Tarikh Kuat Kuasa	: 1 Januari 2019
TPG	: 1 Julai
Gaji Minimum - Maksimum	: RM6,179.00 – RM13,252.00
Kadar KGT	: RM320.00
Kadar Tetap 3%	: RM359.16*

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Sekarang Gred DV53 (RM)</b>	<b>Gaji Baharu Gred DV53 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
31.12.2018	13,252.00 (maksimum)	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,252.00 (maksimum)	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berdasarkan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.7.2019	13,252.00 (maksimum)	<b>13,611.16</b>  (13,252.00 + 359.16)	TPG pegawai.  Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred DV53 (RM359.16) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah mencapai gaji maksimum.
1.7.2020	-	<b>13,970.32</b>  (13,611.16 + 359.16)	TPG pegawai.  Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred DV53 (RM359.16) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah melebihi gaji maksimum.

\*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**Catatan:**

PPSM	: Panel Pembangunan Sumber Manusia
TPG	: Tarikh Pergerakan Gaji
KGT	: Kenaikan Gaji Tahunan
PGT	: Pergerakan Gaji Tahunan

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%  
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG  
DIWUJUDKAN**

Simulasi 2: Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT]

Skim Perkhidmatan : Pembantu Keselamatan  
 Gred : KP19  
 Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2019  
 TPG : 1 Oktober  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM1,360.00 – RM4,052.00  
 Kadar KGT : RM100.00  
 Kadar Tetap 3% : RM109.56\*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred KP19 (RM)	Gaji Baharu Gred KP19 (RM)	Catatan
31.12.2018	4,041.70	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	4,041.70	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.10.2019	4,041.70	<b>4,151.26</b>  (4,041.70 + 109.56)	TPG pegawai.  Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred KP19 (RM109.56) mengikut keputusan PPSM.  Pegawai diberi pergerakan gaji tahunan pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum kerana amaun perbezaan di antara gaji hakiki pegawai dengan gaji maksimum Gred KP19 adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT iaitu sebanyak RM10.30 sahaja.
1.10.2020	-	<b>4,260.82</b>  (4,151.26 + 109.56)	TPG pegawai.  Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred KP19 (RM109.56) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah melepasi gaji maksimum.

\*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%  
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG  
DIWUJUDKAN**

Simulasi 3: Pegawai yang belum mencapai gaji maksimum [amaun perbezaan di antara gaji hakiki dengan gaji maksimum adalah kurang daripada kadar satu (1) KGT tetapi melebihi kadar tetap 3% daripada gaji maksimum]

Skim Perkhidmatan : Pegawai Perubatan  
 Gred : Pakar UD56  
 Tarikh Kuat Kuasa : 1 Januari 2019  
 TPG : 1 Januari  
 Gaji Minimum - Maksimum : RM6,504.00 – RM14,063.00  
 Kadar KGT : RM400.00  
 Kadar Tetap 3% : RM373.89\*

Tarikh	Gaji Sekarang Gred Pakar UD56 (RM)	Gaji Baharu Gred Pakar UD56 (RM)	Catatan
31.12.2018	13,683.24	-	Gaji pegawai sehari sebelum tarikh kuat kuasa pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,683.24	-	Tarikh kuat kuasa pelaksanaan pemberian pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi gred-gred gaji baharu.
1.1.2019	13,683.24	<b>14,063.00</b>  (13,683.24 + 379.76)	TPG pegawai.  Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM.  Pegawai diberi PGT yang terhad kepada gaji maksimum kerana ruang PGT (RM379.76) adalah melebihi kadar pergerakan gaji tahunan berasaskan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred Pakar UD56 (RM373.89).
1.1.2020	-	<b>14,436.89</b>  (14,063.00 + 373.89)	TPG pegawai.  Diberi PGT pada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum bagi Gred Pakar UD56 (RM373.89) mengikut keputusan PPSM kerana gaji pegawai telah mencapai gaji maksimum.

\*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015



**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%  
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG  
DIWUJUDKAN**

Simulasi 4: Pembantu Penguasa Kastam Gred WK26 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred WK28

Skim Perkhidmatan	: Pembantu Penguasa Kastam
TPG Gred WK26	: 1 Julai
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 2 Ogos 2019
Gaji Minimum – Maksimum WK26	: RM2,579.00 – RM5,253.00
Gaji Minimum – Maksimum WK28	: RM2,708.00 – RM5,528.00
Kadar KGT Gred WK26	: RM125.00
Kadar Tetap 3% Gred WK26	: RM142.59*
Kadar KGT Gred WK28	: RM130.00
Kadar Tetap 3% Gred WK28	: RM150.24*

Tarikh	Gaji Gred WK26 (RM)	Gaji Gred WK28 (RM)	Catatan
30.6.2019	5,207.79	-	Gaji pegawai sehari sebelum diberi PGT tahun 2019.
1.7.2019	<b>5,350.38</b> (5,207.79 + 142.59)	-	Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum (RM45.21) adalah lebih rendah daripada KGT Gred WK26 (RM125). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 (RM142.59).
1.8.2019	5,350.38	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum pegawai dinaikkan pangkat.
2.8.2019	5,350.38	<b>5,492.97</b> (5,350.38 + 142.59)	Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Tarikh kenaikan pangkat ke Gred WK28. Gaji Gred WK26 ditambah dengan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 kerana kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK26 (RM142.59) lebih tinggi daripada kadar KGT Gred WK28 (RM130.00). TPG baharu pada 1 Julai mengikut tarikh kenaikan pangkat.
1.7.2020	-	<b>5,643.21</b> (5,492.97 + 150.24)	PGT di gred kenaikan pangkat. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred WK28 (RM35.03) adalah lebih rendah daripada KGT Gred WK28 (RM130). Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred WK28 (RM150.24). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

\*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%  
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG  
DIWUJUDKAN**

Simulasi 5: Pegawai Laut Gred AL41 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred AL44

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Laut
TPG Gred AL41	: 1 April
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 13 Julai 2019
Gaji Minimum – Maksimum AL41	: RM2,429.00 – RM9,637.00
Gaji Minimum – Maksimum AL44	: RM3,610.00 – RM10,511.00
Kadar KGT Gred AL41	: RM225.00
Kadar Tetap 3% Gred AL41	: RM262.11*
Kadar KGT Gred AL44	: RM250.00

Tarikh	Gaji Gred AL41 (RM)	Gaji Gred AL44 (RM)	Catatan
31.3.2019	9,430.23	-	Gaji pegawai sehari sebelum diberi PGT tahun 2019.
1.4.2019	<b>9,692.34</b> (9,430.23 + 262.11)	-	Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred AL41 (RM206.77) adalah lebih rendah daripada KGT Gred AL41 (RM225). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 (RM262.11).
13.7.2019	9,692.34	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum dinaikkan pangkat.
13.7.2019	9,692.34	<b>9,954.45</b> (9,692.34 + 262.11)	Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat. Tarikh kenaikan pangkat ke Gred AL44. Gaji Gred AL41 ditambah dengan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 (RM262.11) kerana kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred AL41 lebih tinggi daripada kadar KGT Gred AL44 (RM250.00) TPG baharu pada 1 Julai mengikut tarikh kenaikan pangkat
1.7.2020	-	<b>10,204.45</b> (9,954.45 + 250.00)	PGT di gred kenaikan pangkat. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum Gred AL44 (RM556.55) adalah lebih tinggi daripada KGT Gred AL44 (RM250). Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar KGT Gred AL44 (RM250.00). (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

\*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**KAEDAH PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN PADA KADAR TETAP 3%  
DARIPADA GAJI MAKSIMUM BAGI GRED-GRED GAJI BAHARU YANG  
DIWUJUDKAN**

Simulasi 6: Pegawai Veterinar Gred GV54 yang mencapai gaji maksimum dan dinaikkan pangkat ke Gred VU7

Skim Perkhidmatan	: Pegawai Veterinar
TPG Gred GV54	: 1 Oktober
Tarikh Kenaikan Pangkat	: 24 Jun 2019
Gaji Minimum – Maksimum GV54	: RM6,078.00 – RM13,144.00
Gaji Minimum – Maksimum Gred VU7	: ( <i>Rujuk PP Bil. 3/2016</i> )
Kadar KGT Gred GV54	: RM320.00
Kadar Tetap 3% Gred GV54	: RM355.92*
Kadar KGT Gred VU7	: 9%

Tarikh	Gaji Gred GV54 (RM)	Gaji Gred VU7 (RM)	Catatan
23.6.2019	12,841.56	-	Amaun gaji pegawai sehari sebelum dinaikkan pangkat.
24.6.2019	<b>13,197.48</b>  (12,841.56 + 355.92)	-	<b>Tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7</b>  Pergerakan gaji di Gred GV54 diberi terlebih dahulu kerana tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7 sebelum TPG Gred GV54.  Diberi Pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM. Perbezaan antara gaji akhir dengan gaji maksimum GV54 (RM302.44) adalah lebih rendah daripada KGT Gred GV54 (RM320). Pemberian KGT pada tahun 2019 adalah menggunakan kadar tetap 3% daripada gaji maksimum GV54 (RM355.92).
24.6.2019	13,197.48	<b>13,888.32</b>  (13,197.48 + 690.84)	<b>Tarikh kenaikan pangkat ke Gred VU7</b> Penentuan gaji permulaan kenaikan pangkat.  Gaji gred GV54 ditambah dengan kadar <b>RM690.84</b> (9% daripada gaji minimum Gred VU7) kerana kadar 9% daripada gaji minimum Gred VU7 adalah lebih tinggi daripada kadar tetap 3% daripada gaji maksimum Gred GV54 (RM355.92).  TPG baharu pada 1 April mengikut tarikh kenaikan pangkat.

<b>Tarikh</b>	<b>Gaji Gred GV54 (RM)</b>	<b>Gaji Gred VU7 (RM)</b>	<b>Catatan</b>
1.4.2020	-	<b>15,138.27</b>  (13,888.32+ 1,249.95)	PGT di gred kenaikan pangkat.  Pemberian KGT pada tahun 2020 adalah menggunakan kadar KGT Gred VU7 (9% x RM13,888.32 = RM1,249.95).  (Diluluskan pergerakan Gaji Biasa mengikut keputusan PPSM)

\*kadar yang telah ditetapkan dalam Surat Pekeliling Perkhidmatan ini atau PP Bil. 2/2015

**GAMBAR RAJAH PELAKSANAAN PEMBERIAN PERGERAKAN GAJI TAHUNAN BERASASKAN KADAR TETAP 3% DARIPADA GAJI MAKSIMUM**

